

Würth Industri Danmark A/S

CODE OF CONDUCT

Würth Industri Danmark A/S og vores engagement i en bæredygtig udvikling -
Med hjerte og sind. Udviser forsigtighed, handler bevidst og får indsigt.

INDHOLDSFORTEGNELSE

3 FORORD

4 VORES ADFÆRDSKODEKS

Overholdelse af love og regler under hensyntagen til kulturelle værdier Respekt for den menneskelige værdighed

Miljøbeskyttelse

Socialt engagement

Databeskyttelse

Datasikkerhed

Konkurrence- og antitrustregler

Ansvarlig indkøb

Import og eksport reguleringer

8 OBLIGATIONER OG KONSEKVENSER

Kommunikation og ansvar

8 GENNEMSIGTIGHED

ADFÆRDSKODEKS



Forord

Kan du kun måle succes baseret på en virksomheds overskud? Er det kun vores finansielle ressourcer, der i sidste ende afgør vores markedskonkurrenceevne? Kan vi fuldstændig ignorere miljømæssige og sociale aspekter? Absolut ikke! Globale spørgsmål som klimaændringer, knaphed på naturressourcer, stadig kortere økonomiske cyklusser, stigning i den globale befolkning og demografiske ændringer har en indvirkning på markedet og efterspørgselsmønstre, hvilket giver nye udfordringer for forretningsaktiviteter. Som kunde, leverandør, medarbejder, interesseret medlem af offentligheden eller partner forventer du, at vi giver konkrete foranstaltninger og svar. Og med rette.

Bæredygtighed

Vi mener, at bæredygtighed for os er en strategisk succesfaktor, der giver os en betydelig konkurrencefordel, og er GRUNDLAGET FOR ALLE VORES FORRETNINGSRELATIONER.

Som pionerer inden for områderne bæredygtighed og C-Parts management, ønsker vi at fortsætte med at forme vores forretningsforbindelser med succes og kombinere dette med langsigtede fremtidsperspektiver.

Bæredygtighed og bevidst handling fra alle medarbejdere samt høje standarder for ansvarlig brug af ressourcer er ikke blot en midlertidig trend, men fundamentet for vores daglige arbejde og beslutninger. En central del af dette er, at vi løbende tilpasser vores aktiviteter, standarder og retningslinjer.

Ansvar

Ansvar starter allerede inden varerne ankommer til vores lager direkte i samarbejde med vores producenter under indkøbsprocessen. Grundlaget for dette er vores code of conduct.

Adfærdskodeks

Vores code of conduct er et bindende adfærdskodeks for alle medarbejdere og samarbejdspartnere.

Vi lægger stor vægt på ansvarlig forretningsadfærd gennem hele forsyningskæden og samarbejde baseret på gensidig tillid med jer, som vores kunder, leverandører, forhandlere, entreprenører og andre leverandører af varer og tjenester over hele verden. Vi forventer overholdelse og overholdelse af gældende love og regler samt betingelserne i vores Code of Conduct.

Alle disse retningslinjer skal ses i sammenhæng med, at Würth Industri Danmark overholder principperne i FN's Global Compact.

Code of Conduct beskriver de betingelser, vi stiller til vores forretningspartnerskaber i Würth Industri Danmark.

Du kan finde vores gyldige Code of Conduct og mere på www.wuerthindustri.dk

Præambel

Würth Industri Danmark A/S (herefter benævnt "WIDK") lægger stor vægt på ansvarlig forretningsadfærd gennem hele forsyningskæden og samarbejde baseret på gensidig tillid med vores leverandører, rådgivere, mæglere, handelsagenter, distributører, entreprenører, og andre leverandører af varer og tjenester til WIDK over hele verden (herefter benævnt "forretningspartnere").

WIDK mener, at respekt for grundlæggende sociale, økonomiske og miljømæssige principper er grundlaget for enhver ansvarlig og bæredygtig virksomhedshandling. Som sådan forventer WIDK, at deres forretningspartnere overholder lovbestemmelser om arbejdsforhold, sundhed, miljøbeskyttelse, bekæmpelse af korruption, sikkerhed på arbejdspladsen. WIDK forventer, at deres medarbejdere og underleverandører er bekendt med indholdet af denne adfærdskodeks.

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – overholder nedenstående betingelser.

WIDK forventer også af de underskrivende virksomheder, at alle virksomheder i værdikæden står ved WIDKs' Code of Conduct i lige grad. Det underskrivende selskab er ansvarlig for dette og skal på vores anmodning fremlægge bevis til WIDK. En alvorlig overtrædelse af principperne i denne adfærdskodeks vil generelt blive betragtet som et brud på en grundlæggende kontraktlig forpligtelse.

Overholdelse af love og regler herunder hensyntagen til kulturelle aspekter

At opføre sig i overensstemmelse med loven er vores højeste prioritet. Vi handler forsigtigt og ansvarligt i overensstemmelse med love, retningslinjer og accepterede adfærdskodekser i de kulturer og lande, hvor de underskrivende forretningspartnere opererer.

Vi forventer overholdelse af og respekt for gældende love og regler. Denne forpligtelse gælder naturligvis også for relevante retningslinjer, samt anerkendte driftsregler i de kulturer og lande, hvor de underskrivende forretningspartnere og WIDK opererer.

WIDK forventer, at vores forretningspartnere – ligesom vi forventer det af os selv – etablerer og opretholder et overvågningssystem for at sikre overholdelse af disse love, regler og forskrifter.

Respekt for menneskelig værdighed

I erhvervslivet, som i staten og samfundet, ser vi menneskers værdighed som topprioritet og behandler medarbejdere lige uanset deres køn, religion, baggrund, uddannelse eller alder.

Ikke-forskelsbehandling

Det er WIDK's overbevisningspolitik at rekruttere personer med forskellig baggrund og erfaring. Som sådan forventer WIDK af vores samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – at forhindre eller fjerne diskrimination i forbindelse med rekruttering, ansættelse eller adgang til uddannelsesmuligheder på baggrund af race, hudfarve, graviditet, religion, køn, seksuel orientering, alder, fysisk eller psykisk handicap, helbredstilstand, politisk overbevisning, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, fagforeningsmedlemskab eller materiel status.

Sundhed og sikkerhed

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – sikrer et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Dette omfatter især passende sanitære forhold og sundheds- og sikkerhedspolitikker og -procedurer.

Vi forventer, at der stilles passende værnemidler til rådighed for alle medarbejdere. Sikkerhedsrelateret information om farlige stoffer skal gives til medarbejdere, hvis der er et legitimt behov. I tilfælde af brand eller anden nødsituation skal der være passende og tydeligt afmærkede nødudgange. Flugtveje skal være synlige og tydeligt beskrevet, fri for forhindringer og skiltet. Brandalarmer og brandslukkere bør installeres på hver etage. Alle gældende love om arbejdsmiljø og sikkerhed, hygiejne, brandsikkerhed og risikobeskyttelse skal overholdes og uddannes i regelmæssigt. Alle nødvendige tilladelser, licenser og registreringer skal overholdes, vedligeholdes og ajourføres. Streng overholdelse af sikkerhedsbestemmelserne er en forudsætning. Eventuelle overtrædelser skal løses med det samme.

Arbejdstid

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – ikke overskrider den lovbestemte maksimale arbejdstid. Arbejdsugen inklusive overarbejde må ikke overstige 60 timer med undtagelse af nødstilfælde og ekstraordinære omstændigheder. Arbejdsstyrken har ret til én arbejdsfri dag i en syv-dages uge samt passende årlig ferie.

Vederlag

WIDK forventer, at sine samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – betaler et rimeligt vederlag til medarbejderne eller kompenserer for obligatorisk overarbejde i henhold til lovens bestemmelser. Dette omfatter især overholdelse af lovens bestemmelser om mindsteløn. Løn skal betales regelmæssigt og i et lovligt betalingsmiddel. Lønfradrag som en disciplinær foranstaltning er ikke tilladt.

Afvisning af tvangsarbejde

Alle former for tvangsarbejde afvises af WIDK. WIDK forventer af sine samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – at ingen medarbejder direkte eller indirekte må tvinges til at arbejde ved hjælp af vold eller intimidering.

Forbud mod børnearbejde

WIDK tolererer ikke børnearbejde eller nogen form for udnyttelse af børn eller unge. Begrebet "barn" refererer til enhver person under 15 år (eller 13 år afhængigt af lokal lovgivning) eller skolepligtige personer, eller dem der endnu ikke har nået den minimumsalder for ansættelse, der gælder i det pågældende land. Den højeste aldersgrænse gælder. Vi opfordrer til godkendte uddannelsesprogrammer, der overholder alle love og regler. Arbejdere under 18 år må ikke udføre noget arbejde, der kan bringe sundheden og sikkerheden for unge arbejdstagere i fare. WIDK forventer, at vores forretningspartnere – ligesom vi forventer det af os selv – overholder forbuddet mod børnearbejde.

Fagforeninger, medarbejderrepræsentanter

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – respekterer arbejdernes ret til foreningsfrihed, forsamlingsfrihed og kollektive forhandlinger, så vidt det er lovligt tilladt og muligt i det pågældende land.

Miljøbeskyttelse

Vi er forpligtet til en integreret tilgang til miljøbeskyttelse og ansvarlig brug af naturressourcer. For os omfatter miljøbeskyttelse foranstaltninger, der tjener til at forhindre forureningsskader på det naturlige miljø. Dette omfatter blandt andet kendskab til, dokumentering og overholdelse af lovkrav, korrekt bortskaffelse af affald, bæredygtig arealanvendelse, logistik- og kundeløsninger og den stigende brug af digitale medier. Vi forventer, at ressourcerne energi, vand og råvarer bliver brugt sparsomt og effektivt. Brugen af vedvarende råmaterialer og udviklingen af miljøvenlig emballage bør støttes af hver enkelt. Som følge heraf forventer WIDK, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – overholder de miljøbeskyttelsesbestemmelser og standarder, der gælder for deres drift på hver lokation, og minimerer deres miljøforurening.

WIDK og de underskrivende virksomheder skal bruge naturressourcerne ansvarligt og i overensstemmelse med principperne i Rio-erklæringen.

Miljøgodkendelser og rapportering

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – indhenter og vedligeholder alle de nødvendige miljøtilladelser, godkendelser og registreringer. Alle underretnings- og rapporteringskrav skal følges. Der bør også være en skriftlig procedure for at underrette myndigheder eller styrende organer i tilfælde af utilsigtet lækage eller udslip af farlige stoffer i miljøet eller i tilfælde af en miljøkatastrofe.

Farlige stoffer

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – identificerer og anvender kemikalier eller andre materialer, der er i risiko for at spilde ud i miljøet på en sådan måde, at deres håndtering, transport, opbevaring, brug, genbrug og affaldshåndtering er helt sikkert.

Undgå forurening og reduktion af ressourcer

Enhver form for spild, herunder vand og energi, skal undgås eller reduceres; enten direkte på indsatsstedet eller ved procedurer og tiltag, såsom tilpasning af produktions- og vedligeholdelsesprocesser eller interne processer, anvendelse af alternative materialer, ressourcebesparelse, genanvendelse og genbrug af materialer.

Spildevand og fast affald

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – standardiserer, inspicerer og overvåger spildevand og fast affald fra drift, produktionsprocesser og sanitære systemer inden de indføres eller bortskaffes og sørger for, at de gennemgår den korrekte behandling.

Luft-emissioner

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – standardiserer, inspicerer og overvåger emissioner af flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende materialer, partikler, anti-ozonlagskemikalier eller biprodukter fra forbrænding og sikrer, at de gennemgår den korrekte behandling.

Begrænsning af produktionredienser

WIDK forventer af sine forretningspartnere – som vi forventer af os selv – at alle gældende love, regler og kundekrav overholdes med hensyn til forbud eller begrænsning af specifikke stoffer. Dette inkluderer mærkningskravet for genanvendelse og bortskaffelse.

Socialt engagement

Vi er dedikeret ikke kun til områderne kundeservice, medarbejdere, miljø og langs forsyningskæden, men også til en integreret tilgang til vores medmennesker.

Aktiv promovering af non-profit, sociale organisationer og støtte til adskillige projekter inden for kunst og kultur, forskning og videnskab, træning og uddannelse ligger vores hjerter særligt nært.

WIDK forventer, at deres samarbejdspartnere – som vi forventer af os selv – bidrager til den sociale og økonomiske udvikling af landet og den region, hvori aktiviteterne foregår, og fremmer frivillige aktiviteter blandt medarbejderne.

Databeskyttelse

Digitale medier, sociale netværk og blogs får stadig større betydning. På grund af det mangfoldige antal kommunikationskanaler, som vi bruger til kundesupport på daglig basis, er vores kundedatabase med kontaktoplysninger et afgørende grundlag for optimal kundesupport.

Vi overholder den tilsvarende General Data Protection Regulation (GDPR), og vores egen databeskyttelsesansvarlige for overholdelse og implementering er blevet udpeget. Persondata er enhver data, hvormed vores kunder og forretningspartnere kan identificeres personligt. En måde at indsamle disse data på er ved at modtage de data, som kunder og forretningspartnere giver os. De har ret til at forespørge om oprindelsen, modtageren og formålet med deres personlige data, der er gemt hos os. Desuden har de ret til at kræve berigtigelse og sletning af disse data. Du finder detaljerede oplysninger om emnet databeskyttelse i vores fortrolighedserklæring på www.wuerthindustri.dk

Virksomhedsfilosofi

Sikkerhedsfaktoren er ikke kun en elementær komponent i kundesupport og -behandling. Det er solidt forankret i vores virksomhedsfilosofi i kernen af enhver transaktion med alle interessenter og med værdierne tillid, pålidelighed, ærlighed og direktehed både internt og eksternt. Som sådan er fortrolig håndtering af følsomme oplysninger og data internt og eksternt en selvfølge.

WIDK forventer, at vores forretningspartnere – ligesom vi forventer det af os selv – beskytter de personlige oplysninger for alle kunder og ansatte og overholder de nationale og internationale databeskyttelsesregler. WIDK forventer, at vores forretningspartnere – ligesom vi forventer det af os selv – beskytter personlige data mod adgang og ulovlig brug af uautoriserede personer. WIDK forventer, at vores ansatte og forretningspartnere holder alle følsomme oplysninger samt drifts- og forretningshemmeligheder fortrolige.

Konkurrence- og antitrustbestemmelser

Vi har udledt gyldige adfærdskodekser for alle medarbejdere fra vores virksomheds- og ledelsesværdier. Disse gælder som bindende regler på tværs af alle afdelinger og afdelinger, når de handler med hinanden og med alle interessenter.

Alle disse retningslinjer skal ses i sammenhæng med, at Würth Industri Danmark overholder principperne i FN's Global Compact.

Antitrust lov

Vores samarbejdspartnere – som WIDK selv – forpligter sig til fair konkurrence.

Konkurrencebeskyttende love, især Antitrust-loven og anden konkurrenceregulerende lovgivning, skal overholdes uden undtagelse.

Ulovlige aftaler om priser eller andre vilkår, salgsområder eller kunder, samt misbrug af markedsmagt, boykot (f.eks. nægtelse af at levere til en kunde) er i strid med Würth Industri Danmark A/S' politikker.

Korruption, bestikkelse og afpresning

WIDK tolererer ikke nogen form for korruption, bestikkelse, afpresning eller anden ulovlig tildeling af fordele. Forretningspartnere – ligesom WIDK selv – skal sikre, at der ikke opstår personlige underkastelser eller forpligtelser over for kunder, leverandører eller samarbejdspartnere gennem bestikkelse, bagudbetalinger, returbetalinger eller andre ulovlige betalinger. Gaver eller invitationer må ikke accepteres eller gives, hvis de med rimelighed kan antages at påvirke forretningsbeslutninger. Aftaler eller sikkerhedsstillelse til aftaler baseret på udnyttelse eller begunstiggelse af enkeltpersoner under forhandling, indkøb, levering, afvikling eller betaling af ordrer er ikke tilladt.

Enhver medarbejder, der lader sig påvirke uretfærdigt af kunder eller leverandører eller forsøger at påvirke dem uretfærdigt, skal holdes ansvarlige gennem en disciplinær proces – uanset strafferetlige konsekvenser. Forsøg fra leverandører eller kunder på uretfærdigt at påvirke WIDK-medarbejdere i deres beslutningstagning, skal anmeldes til den relevante afdelingsleder. Det er ikke tilladt at tilbyde, give eller modtage rejser eller andre invitationer, der ikke har et legitimt forretningsformål og/eller kan tolkes som bestikkelse, herunder hvis den pågældende destination ikke har forbindelse til en virksomhedsside.

Ansvarligt indkøb

Würth Group og WIDK køber varer rundt om i verden og er derfor placeret i et internationalt indkøbsmiljø. Overholdelse af sociale og miljømæssige standarder er reguleret ved lov i de fleste af vores indkøbslande, og overtrædelser straffes af staten. Krænkelser af menneskerettigheder og ansættelseslove kan dog ikke udelukkes med sikkerhed i nogle indkøbslande. Vores bindende adfærdskodeks og kvalitetsrevision har til formål at forhindre denne slags risici. Vores tekniske leverandørevaluering definerer standarder anvendt på vores globale leverandørpulje vedrørende teknisk kvalitet og social overholdelse. Leverandøren skal udtænke foranstaltninger for at sikre, at tantal, tin, wolfram, kassiterit, coltan og guld, der anvendes i de produkter, de fremstiller, ikke direkte eller indirekte finansierer eller støtter væbnede grupper, der begår alvorlige menneskerettigheder, efter deres bedste viden og overbevisning. Krænkelser i kriseområder i henhold til paragraf 1502 i Dodd-Frank-loven. Alle parter bør udvise rettidig omhu med hensyn til oprindelsen og kæden af opbevaring af disse mineraler og afsløre disse omhu- foranstaltninger til deres kunder på anmodning.

Import/eksport regler

Vores rolle inden for forsyningskæden som integreret C-Parts partner for forsyningskoncepter, sætter os på forkant med transportlogistik. Kombinationen af økonomi, økologi og social ansvarlighed er en opgave, som vi stiller til os selv og optimerer og arbejder på hver dag. Vores tilgang er at være en komplet C-Parts partner for at tillade den størst mulige leverandørkonsolidering. Dette reducerer varestrømmene betydeligt, da varerne samles og transporteres fra én kilde, i stedet for at der kommer mange fragttunge små leverancer på sædvanlig vis. Vi overholder strengt de gældende import- og eksportkontrolløve, herunder transport og forsendelse af varer.

Vores forretningspartnere skal ligesom WIDK, efterleve alle gældende regler indenfor import og eksport love. Dette gælder især regler indenfor sanktioner, fragt, reguleringer og anvisninger fra regeringen omhandlende politikker og bekymringer om transport herunder fragt af teknologi.

Kommunikation og ansvarlighed

Vi forstår principperne og kravene i vores Code of Conduct som standard for alle vores kunder, leverandører og forretningspartnere, men også for os selv. Dette er grundlaget for vores gensidige samarbejde.

WIDK's forretningspartnere skal kommunikere åbent til medarbejdere, kunder, leverandører, underleverandører og andre interessegrupper og interessenter om kravene i denne Code of Conduct og dens implementering i vores generelle compliance.

Alle dokumenter og materialer er pligtopfyldende oprettet, korrekt opbevaret og ikke uretfærdigt ændret eller ødelagt. Det underskrivende selskab skal på anmodning videregive til WIDK de oplysninger, der er nødvendige for at kontrollere overholdelsen af dette kodeks og informere WIDK uafhængigt om alt, der ikke er i overensstemmelse med bestemmelserne i kodekset. WIDK forbeholder sig retten til at foretage uanmeldt kontrol, hvor vores assessor får adgang til alle relevante områder.

WIDK forbeholder sig også retten til at få deres forretningspartneres overholdelse af dette adfærdskodeks undersøgt af en specialiseret uafhængig organisation.

Würth Industrie Service GMBH er forpligtet til at dele resultaterne af disse revisioner med deres forretningspartnere. Alle medarbejdere skal have mulighed for anonymt at indberette upassende adfærd. WIDK har til hensigt at håndhæve sit adfærdskodeks på ubestemt tid, men forbeholder sig retten til at ændre eller opsige dette adfærdskodeks til enhver tid og på enhver måde med eller uden begrundelse.

Konsekvenser

Würth Industri Danmark A/S vil ikke straks bringe et forretningsforhold til ophør på grund af brud på adfærdskodeksen, hvis partneren viser vilje til at forbedre situationen som aftalt mellem parterne. I tilfælde af gentagelser, og såfremt vi ikke ser en tilfredsstillende forbedring af situationen, har WIDK dog ret til at afslutte forretningsforbindelsen ved ekstraordinært opsigelsesvarsel.

Gennemsigthed

Denne adfærdskodeks anses for bindende, og medarbejdere kan til enhver tid få adgang til den online på den interne platform. Vi uddeler det også til alle nye medarbejdere og praktikanter under deres introduktion som en del af vores virksomhedsaftaler, med henblik på information og bindende overholdelse.

Vores kunder, leverandører og forretningspartnere kan til enhver tid få adgang til denne adfærdskodeks online på www.wuerthindustri.dk eller kan få den tilsendt på forespørgsel ved at kontakte den relevante interne eller eksterne salgsrepræsentant.



CODE OF CONDUCT DK

Würth Industri Danmark A/S
Merkurvej 5
DK-6000 Kolding, Denmark
+45 7320 7320
salg@wuerthindustri.dk
www.wuerthindustri.dk

© Würth Industri Danmark A/S
All rights reserved.
Responsible for content:
Niels Toftgaard
Editor: Alice Weng
Reprint, in whole or in part only
with permission.

ISSUE 09/26

We reserve the right to make product changes which, in our opinion, serve to improve quality at any time without prior notice or notification. Illustrations can be example illustrations, which can deviate in the appearance from the supplied commodity. We reserve the right to make mistakes; we assume no liability for printing errors. Our general terms and conditions apply.

Find vores Code of Conduct på hjemmesiden **www.wuerthindustri.dk**